



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI PER LE ATTIVITA' DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE

CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La commissione esaminatrice, preso atto di quanto riportato nel bando di concorso per quanto attiene le prove d'esame, stabilisce quanto segue:

La **PROVA ORALE**, si svolgerà come segue:

Il colloquio con la Commissione d'esame sarà preceduto dalla somministrazione di un questionario di diagnosi comportamentale finalizzato a verificare il possesso delle capacità organizzative/gestionali, competenze e caratteristiche attitudinali indicate all'art. 1 del bando.

Farà seguito un colloquio semi-strutturato mirato a valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale la mansione oggetto della procedura selettiva. Il colloquio sarà condotto secondo uno stile "informale", non coincidente con il classico schema della domanda tecnica – risposta specialistica. Il colloquio sarà così strutturato:

1. esame del curriculum vitae del candidato finalizzato alla raccolta di elementi utili alla conduzione personalizzata del colloquio;
2. discussione ed analisi di un caso riferito ad una situazione lavorativa di competenza della dirigenza. La commissione predispone dei casi da sottoporre ai candidati mediante estrazione a sorte ed assegna un tempo per l'analisi individuale del caso al termine del quale il candidato deve esporre le modalità operative individuate, i percorsi logici seguiti e deve argomentare le soluzioni prese.

Nell'ambito del colloquio è, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

Il punteggio della prova orale è così suddiviso:

- punti 10 per la valutazione del questionario comportamentale;
- punti 20 per l'analisi del caso e del curriculum.

La parte della prova orale relativa alla valutazione del questionario comportamentale sarà valutata come segue.

FASCE BFQ-2	PUNTEGGIO BFQ-2	CONVERSIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO SCALA LIE
FASCIA 1	25,00-35,00	4	1
FASCIA 2	35,01-45,00	5	0,5
FASCIA 3	45,01-55,00	7	0
FASCIA 4	55,01-65,00	8	-1
FASCIA 5	65,01-75,00	10	-2

Esempio attribuzione punteggi

Il Sig. Mario ottiene:

1. Nel fattore E, macroarea Leadership: 37
2. Nel fattore A, macroarea Socialità: 34
3. Nel fattore C, macroarea Qualità del lavoro: 34



4. Nel fattore S, macroarea Gestione delle emozioni: 36

5. Nel fattore A, macroarea Change management: 34

Il Punteggio totale del profilo del Sig. Mario è dato dalla media dei punteggi ottenuti in ciascun fattore:
 $37+34+34+36+34= 175/5 \rightarrow 35,00 \rightarrow$ FASCIA 1 = 4 PUNTI

Il Sig. Mario ottiene un punteggio nella Scala Lie di 60 \rightarrow FASCIA 4 = - 1 PUNTO

Il punteggio finale del sig. Mario sarà quindi di PUNTI 3 in quanto il suo profilo ha ottenuto 4 punti nella media dei punteggi delle 5 macroaree e -1 nella scala LIE.

La parte della prova orale relativa all'analisi del caso e del curriculum sarà valutata come segue:

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE RISPOSTE ALLE DOMANDE ARGOMENTI ART. 5 DEL BANDO	PUNTEGGIO MASSIMO
1. qualità del curriculum (esperienza professionale in ruoli di responsabilità, esperienza professionale in strutture organizzative complesse, specializzazioni professionali connesse al ruolo da ricoprire)	3
2. Grado di conoscenza degli argomenti oggetto del caso estratto, completezza della risposta e capacità di sviluppare l'argomento dal punto di vista tecnico-professionale, illustrando i processi di lavoro connessi e gli aspetti organizzativi-gestionali	10
3. Qualità dell'esposizione, capacità di spaziare oltre i temi proposti per sviluppare collegamenti e ragionamenti complessi	7
TOTALE	20

Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese ai candidati sarà sottoposto, mediante estrazione a sorte, un breve testo in lingua inglese ed i candidati dovranno proporre una libera traduzione al fine di dimostrare di aver compreso il tema trattato.

Per l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente utilizzati negli uffici comunali i candidati dovranno rispondere ad una domanda estratta a sorte.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche avverrà attraverso un giudizio di tipo idoneativo (idoneo/non idoneo).