



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI  
DIRIGENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI**

**TRACCE PRIMA PROVA SCRITTA**

**BUSTA N. 1**

- 1 Il candidato descriva il ruolo dirigenziale nei rapporti rispettivamente con: gli Amministratori, le Posizioni organizzative, i responsabili del procedimento e i dirigenti dei settori di supporto sia nella fase di programmazione degli obiettivi, che nell'esecuzione di una procedura di gara sopra soglia comunitaria per l'affidamento di lavori o servizi.
- 2 Il candidato illustri il principio di tempestività dell'azione amministrativa come rappresentato nella legge 241/90 e s.m.i., evidenziando le condizioni costitutive per l'ottenimento del risarcimento del danno da ritardo o silenzio.
- 3 Il candidato parli degli strumenti di programmazione degli enti locali sia in generale, sia con particolare riferimento alla fase istruttoria nella relazione tra dirigenti dei settori di linea e di supporto.
- 4 L'Amministrazione Comunale intende modificare le modalità di gestione e valorizzazione dei beni immobili confiscati alla criminalità organizzata. Il candidato descriva il ruolo dirigenziale nel processo, specificando: sedi e organismi ove operare, istituti giuridici, portatori di interesse da coinvolgere, modalità relazionali di raccordo con gli Amministratori e con le Posizioni organizzative.



COMUNE DI  
BRESCIA

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI  
DIRIGENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI**

**TRACCE PRIMA PROVA SCRITTA**

**BUSTA N. 2**

1. Il candidato descriva la ratio del ricorso a un accordo quadro, per la gestione di un servizio di manutenzione ordinaria, con particolare riferimento rispettivamente alla:
  - a. natura contrattuale dell'accordo;
  - b. tipologia e durata dell'accordo;
  - c. copertura finanziaria;
  - d. definizione dei singoli contratti esecutivi.

Il candidato altresì descriva i riflessi dell'accordo quadro rispettivamente: sugli atti di programmazione dell'ente, sul bilancio comunale, sul procedimento di liquidazione dei singoli contratti e sul ruolo di verifica e di controllo da mantenere in capo al comune.

2. Il candidato definisca i termini perentori e le loro differenze rispetto ai termini ordinatori, in astratto e poi con particolare riferimento ad una procedura contrattuale sopra soglia comunitaria. In particolare individui in che ambiti la pubblica amministrazione può fissare termini perentori non previsti dalla legge.
3. Il controllo strategico e la linea di demarcazione con il controllo di gestione.
4. Il candidato, dopo aver illustrato dal punto di vista teorico il concetto di "amministrazione condivisa", descriva le funzioni dirigenziali nell'ambito della definizione di nuove linee strategiche per gli interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale, specificando: sedi e organismi ove operare, istituti giuridici, portatori di interesse da coinvolgere, modalità relazionali di raccordo con gli Amministratori e con le Posizioni organizzative.



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI  
DIRIGENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI E FINANZIARI**

**TRACCE PRIMA PROVA SCRITTA**

**BUSTA N. 3**

**PROVA ESTRATTA**

- 1 Il candidato, dopo aver inquadrato giuridicamente il partenariato per l'innovazione, descriva il ruolo e le funzioni dirigenziali in un processo di definizione di servizi innovativi che prevedano l'utilizzo degli spazi pubblici da parte dei giovani, e concluda evidenziando le principali differenze con l'istituto delle consultazioni preliminari di mercato.
- 2 Il candidato definisca i provvedimenti amministrativi e la loro tipologia, approfondendo in particolare l'importanza degli aspetti motivazionali. Inoltre chiarisca il ruolo e la competenza dirigenziale nelle diverse fasi del procedimento e propriamente nelle fasi istruttoria, decisoria e integrativa dell'efficacia, sia in generale che rispetto con agli istituti dell'esecutività ed esecutorietà.
- 3 L'integrazione del ciclo della performance con la programmazione di bilancio e con la programmazione strategica.
- 4 L'Amministrazione Comunale vuole introdurre un sistema di valutazione partecipativa della performance in generale. Il candidato, dopo aver inquadrato a livello teorico le finalità ed i principi posti alla base della predetta valutazione, descriva il ruolo dirigenziale nel percorso di attuazione della valutazione partecipativa della performance dei servizi e progetti in ambito sportivo.