



**MODALITA' E CRITERI DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.
16 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO
TECNICO
(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)**

La commissione, preso atto di quanto sopra, stabilisce la seguente modalità di svolgimento della prova orale ed i criteri di valutazione della stessa:

- presentazione del candidato, approfondimento e valutazione delle motivazioni all'inserimento nella struttura dell'Ente e delle esperienze formative e lavorative indicate nel curriculum;
- somministrazione, mediante estrazione a sorte, di n. 2 domande afferenti ai seguenti gruppi di argomenti:
 - GRUPPO A: argomenti indicati ai punti 1 e 2 dell'art. 9 del bando di selezione (Nozioni generali in tema di progettazione ed esecuzione di opere pubbliche - Nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs n. 81/2008 con particolare riguardo al titolo IV del decreto "Cantieri temporanei e mobili");
 - GRUPPO B: argomenti indicati ai punti 3 e 4 dell'art. 9 del bando di selezione (Elementi e principi generali sull'ordinamento istituzionale degli Enti Locali D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. con particolare riferimento alla elezione, nomina, composizione e competenze degli organi politici e alle competenze degli organi gestionali - Nozioni generali sul rapporto di pubblico impiego, con particolare riguardo alle responsabilità, ai doveri, ai diritti, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alle sanzioni disciplinari).
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente utilizzate negli uffici tecnici comunali (AUTOCAD e/o altri programmi similari, GIS, WORD, EXCEL);

Ogni risposta data a ciascuno dei quesiti di cui all'elenco precedente sarà valutata singolarmente in trentesimi, sulla base dei criteri riportati nella tabella sottostante e il punteggio finale della prova orale sarà il risultato della media ponderata dei voti assegnati ad ogni risposta, tenuto conto del peso dato ad ogni domanda.

VALUTAZIONE DOMANDA GRUPPO A Punt 1) e 2) art. 9 Bando. Nozioni su opere pubbliche e Nozioni su sicurezza luoghi lavoro D.Lgs. 81/2008		domanda estratta:	
CRITERIO DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Grado di conoscenza degli argomenti oggetto della domanda estratta, completezza nella trattazione degli argomenti e aderenza ai temi proposti		10	
Qualità dell'esposizione, capacità di trattare i temi proposti oltre la mera esposizione nozionistica		20	
TOTALE		30	0
PESO		18	0

VALUTAZIONE DOMANDA GRUPPO B Punti 3) e 4) art. 9 Bando. Elementi generali ordinamento Enti Locali e nozioni generali su rapporto pubblico impiego		domanda estratta:	
CRITERIO DI VALUTAZIONE		PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Grado di conoscenza degli argomenti oggetto della domanda estratta, completezza nella trattazione degli argomenti e aderenza ai temi proposti		10	
Qualità dell'esposizione, capacità di trattare i temi proposti oltre la mera esposizione nozionistica		20	
TOTALE		30	0
PESO		5	0



ACCERTAMENTO CONOSCENZA INGLESE	domanda estratta:	
livello di conoscenza	Punteggio attribuibile	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1. Conoscenza insufficiente	Da 0 a 20	
2. Conoscenza a livello scolastico	Da 21 a 23	
3. Conoscenza a livello medio	Da 24 a 26	
4. Conoscenza a livello buono/ottimo	Da 27 a 30	
PESO	1	0

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE Autocad e/o similari, GIS, Word, Excel etc.	domanda estratta:	
livello di conoscenza	Punteggio attribuibile	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1. Conoscenza insufficiente	Da 0 a 20	
2. Conoscenza a livello scolastico	Da 21 a 23	
3. Conoscenza a livello medio	Da 24 a 26	
4. Conoscenza a livello buono/ottimo	Da 27 a 30	
PESO	1	0

APPROFONDIMENTO E VALUTAZIONE CV	domanda estratta:	
CRITERIO DI VALUTAZIONE	Punteggio attribuibile	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1. Assenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, attinenti alle mansioni oggetto della procedura e scarsa motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 0 a 20	
2. Presenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, parzialmente attinenti alle mansioni oggetto della procedura e sufficiente motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 21 a 23	
3. Presenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, attinenti alle mansioni oggetto della procedura e buona motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 24 a 26	
4. Presenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, attinenti alle mansioni oggetto della procedura e professionalmente qualificanti e ottima motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 27 a 30	
PESO	5	0

Il punteggio finale della prova orale sarà il risultato della media ponderata dei voti assegnati ad ogni risposta, tenuto conto del peso dato ad ogni domanda come di seguito riportato:

DOMANDA	PESO
DOMANDE GRUPPO A	18
DOMANDE GRUPPO B	5
Accertamento conoscenza Lingua Inglese	1
Accertamento conoscenze informatiche	1
Approfondimento e valutazione motivazioni e CV	5
TOTALE	30