



**MODALITA' E CRITERI DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE DELLA SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.  
16 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO  
TECNICO  
(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)**

La commissione, preso atto di quanto sopra, stabilisce la seguente modalità di svolgimento della prova orale ed i criteri di valutazione della stessa:

- presentazione del candidato, approfondimento e valutazione delle motivazioni all'inserimento nella struttura dell'Ente e delle esperienze formative e lavorative indicate nel curriculum;
- somministrazione, mediante estrazione a sorte, di n. 2 domande afferenti ai seguenti gruppi di argomenti:
  - GRUPPO A: argomenti indicati ai punti 1 e 2 dell'art. 9 del bando di selezione (Nozioni generali in tema di progettazione ed esecuzione di opere pubbliche - Nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs n. 81/2008 con particolare riguardo al titolo IV del decreto "Cantieri temporanei e mobili");
  - GRUPPO B: argomenti indicati ai punti 3 e 4 dell'art. 9 del bando di selezione (Elementi e principi generali sull'ordinamento istituzionale degli Enti Locali D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. con particolare riferimento alla elezione, nomina, composizione e competenze degli organi politici e alle competenze degli organi gestionali - Nozioni generali sul rapporto di pubblico impiego, con particolare riguardo alle responsabilità, ai doveri, ai diritti, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alle sanzioni disciplinari).
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente utilizzate negli uffici tecnici comunali (AUTOCAD e/o altri programmi simili, GIS, WORD, EXCEL ....);

Ogni risposta data a ciascuno dei quesiti di cui all'elenco precedente sarà valutata singolarmente in trentesimi, sulla base dei criteri riportati nella tabella sottostante e il punteggio finale della prova orale sarà il risultato della media ponderata dei voti assegnati ad ogni risposta, tenuto conto del peso dato ad ogni domanda.

<b>VALUTAZIONE DOMANDA GRUPPO A</b> Punti 1) e 2) art. 9 Bando. Nozioni su opere pubbliche e Nozioni su sicurezza luoghi lavoro D.Lgs. 81/2008		<b>domanda estratta:</b>	
<b>CRITERIO DI VALUTAZIONE</b>		<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
Grado di conoscenza degli argomenti oggetto della domanda estratta, completezza nella trattazione degli argomenti e aderenza ai temi proposti		10	
Qualità dell'esposizione, capacità di trattare i temi proposti oltre la mera esposizione nozionistica		20	
<b>TOTALE</b>	30		0
<b>PESO</b>	18		0

<b>VALUTAZIONE DOMANDA GRUPPO B</b> Punti 3) e 4) art. 9 Bando. Elementi generali ordinamento Enti Locali e nozioni generali su rapporto pubblico impiego		<b>domanda estratta:</b>	
<b>CRITERIO DI VALUTAZIONE</b>		<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
Grado di conoscenza degli argomenti oggetto della domanda estratta, completezza nella trattazione degli argomenti e aderenza ai temi proposti		10	
Qualità dell'esposizione, capacità di trattare i temi proposti oltre la mera esposizione nozionistica		20	
<b>TOTALE</b>	30		0
<b>PESO</b>	5		0



ACCERTAMENTO CONOSCENZA INGLESE		domanda estratta:	
livello di conoscenza		Punteggio attribuibile	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1.	Conoscenza insufficiente	Da 0 a 20	
2.	Conoscenza a livello scolastico	Da 21 a 23	
3.	Conoscenza a livello medio	Da 24 a 26	
4.	Conoscenza a livello buono/ottimo	Da 27 a 30	
<b>PESO</b>		1	0

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE Autocad e/o similari, GIS, Word, Excel etc.		domanda estratta:	
livello di conoscenza		Punteggio attribuibile	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1.	Conoscenza insufficiente	Da 0 a 20	
2.	Conoscenza a livello scolastico	Da 21 a 23	
3.	Conoscenza a livello medio	Da 24 a 26	
4.	Conoscenza a livello buono/ottimo	Da 27 a 30	
<b>PESO</b>		1	0

APPROFONDIMENTO E VALUTAZIONE CV		domanda estratta:	
CRITERIO DI VALUTAZIONE		Punteggio attribuibile	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1.	Assenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, attinenti alle mansioni oggetto della procedura e scarsa motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 0 a 20	
2.	Presenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, parzialmente attinenti alle mansioni oggetto della procedura e sufficiente motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 21 a 23	
3.	Presenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, attinenti alle mansioni oggetto della procedura e buona motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 24 a 26	
4.	Presenza di esperienze lavorative/formative, ulteriori rispetto al titolo di studio, attinenti alle mansioni oggetto della procedura e professionalmente qualificanti e ottima motivazione all'inserimento nella struttura dell'Ente	Da 27 a 30	
<b>PESO</b>		5	0

Il punteggio finale della prova orale sarà il risultato della media ponderata dei voti assegnati ad ogni risposta, tenuto conto del peso dato ad ogni domanda come di seguito riportato:

DOMANDA	PESO
DOMANDE GRUPPO A	18
DOMANDE GRUPPO B	5
Accertamento conoscenza Lingua Inglese	1
Accertamento conoscenze informatiche	1
Approfondimento e valutazione motivazioni e CV	5
<b>TOTALE</b>	<b>30</b>