

**Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente  
Accordo in materia di definizione dei criteri generali per l'attribuzione  
dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL  
16.11.2022 – Anno 2025**

Le Delegazioni trattanti, esperite le procedure previste, comprese quelle di cui all'art. 8 del CCNL 16.11.2022 stipulano il seguente accordo in materia di specifiche responsabilità per la definizione di una nuova metodologia di attribuzione, da inserire nel contratto collettivo decentrato integrativo 2024-2026, aggiornamento anno 2025 del Comune di Brescia, con applicazione dall'anno 2025.

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Direttore generale

dott. Marco Baccaglioni

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

il Segretario Generale

dott.ssa Carmelina Barilla

la Responsabile Area Direzione Generale

dott.ssa Elisabetta Begni

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

la Responsabile Settore Risorse Umane

dott.ssa Silvia Zanotti

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

**Per la RSU:**

Chiara Calabria \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Fabrizio Melorio \_\_\_\_\_

Andrea Cristini \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Massimo Petricciuolo \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Federica Maffezzoni \_\_\_\_\_

Lara Scaroni \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Vittorio Mazzetti \_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Diego Sinis \_\_\_\_\_

**FP CGIL**

Diego Sinis

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

**CISL**

Gianmario Pollini

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

**UIL FPL**

Andrea Riccò \_\_\_\_\_ FIRMATO DIGITALMENTE \_\_\_\_\_

**CSA Regioni ed Autonomie locali**

\_\_\_\_\_ FIRMATO \_\_\_\_\_

Brescia, 15/01/2025

Visti:

il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

il CCDI 2022-2024 del 13.12.2024

il parere del Collegio dei Revisori del 17.10.2024

le parti convengono quanto segue:

**Art. 13 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16.11.2022)**

1. Le indennità per specifica responsabilità possono essere corrisposte ai dipendenti, non già titolari di posizione di elevata qualificazione, i cui incarichi, comportanti specifiche responsabilità, devono essere preventivamente attribuiti dal Responsabile di Settore con atto datoriale scritto. In tale atto il dirigente deve individuare motivatamente il dipendente tra il personale assegnato e valutare il rispetto di quanto previsto dall'art. 25, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009<sup>1</sup>. Tale atto dovrà essere trasmesso al Settore Risorse Umane. Il nuovo conferimento, il mantenimento, l'ampliamento, il cambiamento o la revoca di una specifica responsabilità devono avere, tra i presupposti, la verifica di cui al comma 2 dell'art. 25 del D. Lgs. n. 150/2009: pertanto, ci dovrà essere uno stretto raccordo tra le risultanze delle valutazioni previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, l'attribuzione delle responsabilità e la valutazione delle stesse.
2. I compensi di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 non sono cumulabili tra di loro per la medesima tipologia di responsabilità; per cui, nel caso in cui ricorra la fattispecie di possibile cumulo, al dipendente in questione può essere riconosciuta solamente l'indennità con valore più elevato.
3. È invece possibile il cumulo dei compensi di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 per fattispecie di responsabilità tra loro diverse. In generale, i compensi in questione non possono essere riconosciuti al personale che ne abbia già beneficiato, per le medesime ragioni e presupposti, per specifiche disposizioni di legge o per altri istituti contrattuali.
4. L'istituto di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 compensa:
  - a) La responsabilità del personale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale nonché di responsabile dei tributi, stabilite dalle leggi;
  - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
  - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
  - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
5. I compensi di cui alla lett. a), b) c) e d) del precedente comma sono pari a € 350,00 annui e, qualora due incarichi della presente fattispecie riguardino lo stesso soggetto, si eroga un solo compenso.
6. Sono individuate direttamente dal presente CCDI le seguenti fattispecie di responsabilità ed il relativo compenso:
  - a. personale addetto alla vigilanza edilizia: euro 1.100 annui;
  - b. personale addetto al servizio vigilanza e controllo stradale: euro 600 annui;
  - c. economo comunale: euro 550 annui;
  - d. coordinatori educativi asili nido e scuole materne, con responsabilità della formazione alle supplenti in ingresso, gestione dei rapporti con le famiglie di utenti in difficoltà, coordinamento della gestione delle assenze e presenze nelle scuole e asili: 2000 annui;
  - e. coordinatore del CURN (se non incaricato di posizione organizzativa): euro 2.500 annui;
  - f. coordinatore tecnico biblioteche comunali: euro 3.000 annui;
  - g. tecnico specialista di funzioni paesaggistiche: euro 2.500 annui;
  - h. responsabile della gestione social media in ambito turistico e culturale: euro 1.500 annui;
  - i. personale tecnico che cura i rapporti con l'appaltatore del servizio neve: euro 900 annui;  
Tale indennità, che copre il servizio prestato nella stagione invernale, è imputata al fondo in cui termina la stagione invernale stessa ed è liquidata entro il mese di maggio in unica soluzione. Tale indennità può essere cumulata con altre per incarichi di particolare responsabilità, comunque entro il limite complessivo annuo del CCNL.
  - j. coordinatore del museo di scienze: euro 3.000 annui;
  - k. coordinatore di protezione civile: euro 3.000 annui;
  - l. responsabile attuazione procedimenti e attività complesse afferenti più progetti strategici finanziati da PNRR, fondi nazionali/europei strutturali, di importo sopra soglia: euro 3.000 annui;

<sup>1</sup> Art. 25 comma 2 del D. Lgs. 150/2009: "La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici".

m. responsabile attuazione procedimenti e attività complesse, afferenti più progetti strategici, riguardanti immobili di interesse storico, artistico e archeologico: euro 3.000 annui.

7. Vengono inoltre individuate le seguenti fattispecie, la cui indennità è volta a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettivi compiti e funzioni che implicano una specifica responsabilità, fattispecie alle quali i dirigenti devono fare riferimento per il conferimento degli incarichi di cui al presente comma:

| Fattispecie   | Grado di complessità e condizioni richieste per lo svolgimento dell'incarico di responsabilità | Importo erogabile |
|---|--|-------------------|
| a) <u>Responsabile di Servizio o Unità organizzativa complessa</u> : personale dell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, non già titolare di posizione di E.Q., a cui sia stata affidata dal dirigente, con atto formale, la direzione di Servizio o unità organizzativa complessa (almeno 20 dipendenti assegnati) o di due o più unità organizzativa complesse (composte da almeno 10 dipendenti assegnati ciascuna)                                | Fascia 1   | € 1.000           |
| b) <u>Responsabile coordinamento di unità organizzative semplici</u> quali uffici, gruppi di lavoro, progetti, strutture temporanee, squadre: personale, a cui sia stata affidata dal dirigente, con atto formale, la responsabilità di coordinamento di unità organizzative semplici (uffici), gruppi di lavoro, progetti, strutture temporanee, squadre   | Fascia 2   | € 800             |
| c) <u>Responsabile di procedimento amministrativo</u> : personale, non già titolare di posizione di E.Q., a cui sia stata affidata dal dirigente, con atto formale, la responsabilità di un procedimento amministrativo di rilevante complessità  | Fascia 1   | € 1.000           |
| d) <u>Responsabile di attività complessa</u> derivante da competenze specifiche all'interno del settore riferite a particolari ed elevate capacità tecniche e conoscenze specialistiche, o attribuzione e gestione diretta di attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo   | fascia 1   | € 1.000           |
| e) <u>Responsabile di funzioni di sovrintendenza e coordinamento</u> nelle attività di supporto amministrativo ai componenti degli organi di governo (Sindaco, Giunta Comunale, Presidenza del Consiglio Comunale) e ai vertici amministrativo-gestionali (Direttore Generale e Segretario Generale) che comportino abitualmente contatti diretti e frequenti relazioni con detti soggetti e frequenti e non programmate modifiche del proprio orario di lavoro | Fascia 2   | € 800             |

8. Ad ogni Area organizzativa, e ai Settori/UDS/UPD non inseriti in alcuna Area, sarà attribuito, con atto del Direttore Generale, un budget annuale destinato a remunerare gli incarichi di specifica responsabilità, definito in base alla specificità delle attività svolte, al grado di complessità e tenendo conto del numero dei dipendenti assegnati e valutando anche le precedenti attribuzioni. Sarà cura di ogni Responsabile di Area concordare il successivo riparto delle risorse tra i vari Settori dell'Area.
9. Il Responsabile del Settore Segreteria Generale, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dovrà concordare il successivo riparto delle risorse con il Segretario Generale.

10. Le indennità del comma 7 sono attribuite dal Responsabile di Settore con atto datoriale scritto, sulla base delle risorse assegnate. Ad ogni dipendente può essere riconosciuta solo una delle fattispecie sopra indicate.
11. In generale, i compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 vengono attribuiti:
  - Per tutte le fattispecie: in proporzione alla durata part time della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro;
  - per la fattispecie di cui al comma 6 e comma 7: in rapporto alla percentuale di presenza, calcolata ai fini della performance individuale, art. 9, comma 3, lett. c. del vigente CCDI.

L'erogazione dei compensi di cui ai precedenti commi avverrà con liquidazione del Settore Risorse Umane, su proposta dei responsabili di settore, su base:

- trimestrale per i compensi di cui al comma 4;
  - semestrale per i compensi di cui al comma 6;
  - annuale per i compensi di cui al comma 7.
12. Gli istituti sono corrisposti al personale con la frequenza precisata nei commi di cui sopra, nel secondo mese successivo a quello di maturazione del diritto, ad eccezione di quanto previsto al comma 7 che sarà liquidato in un'unica soluzione nel mese di maggio dell'anno successivo a quello di maturazione del diritto.
  13. Eventuali residui che si dovessero generare a seguito dell'applicazione del presente articolo saranno destinati ad incrementare l'importo della performance individuale.