



Brescia,
La Tua Città
Europea.

Protocollo di intesa per la promozione di politiche di Mobility Management nell'hinterland di Brescia

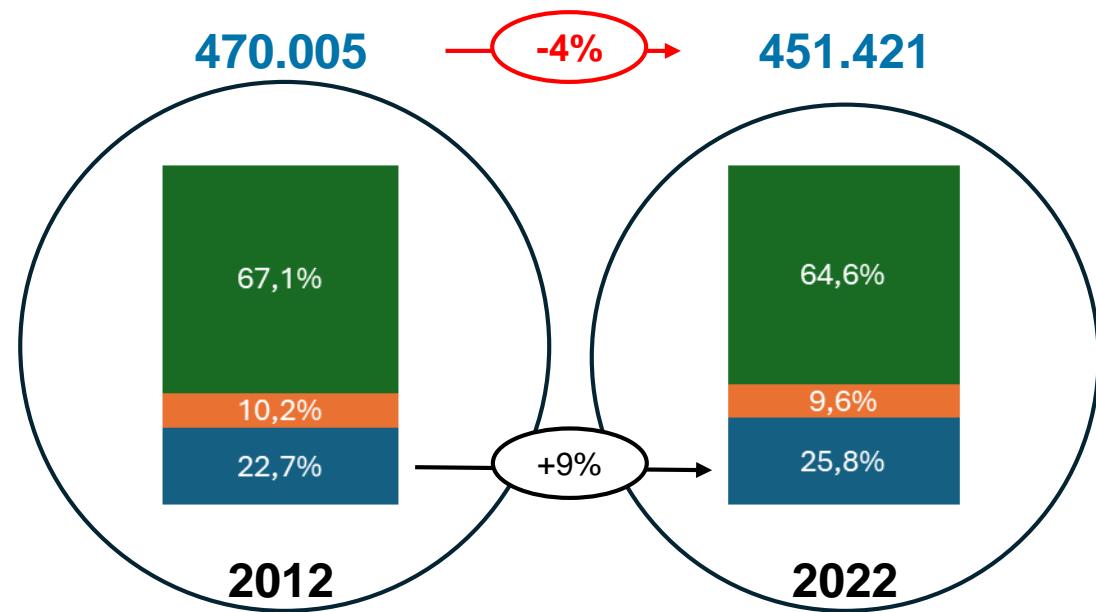
Ufficio Mobility Management di Brescia

La mobilità sistematica di Brescia

Nel 2023: oltre 1 milione gli spostamenti quotidiani in Città (*-1% rispetto al 2019*)

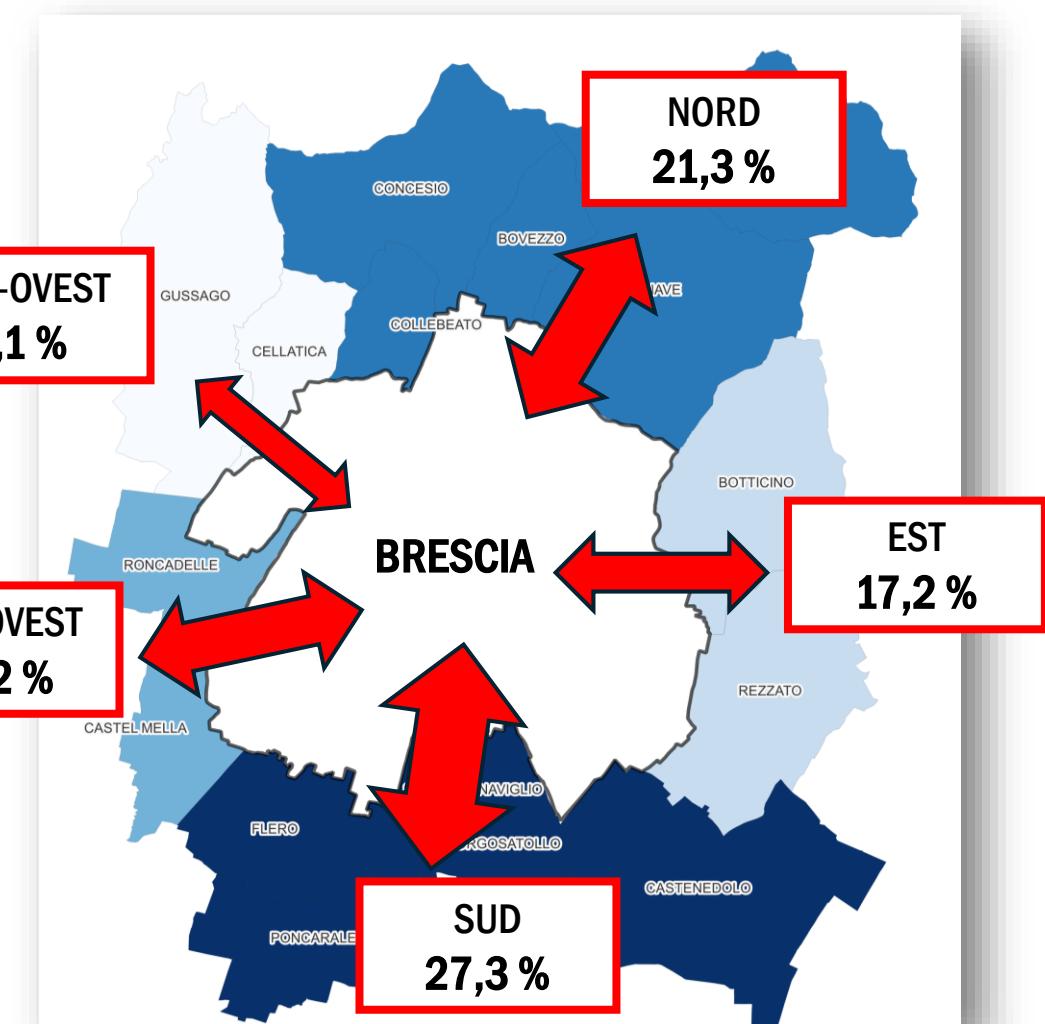
L'hinterland cittadino pesa circa il 11% della mobilità sistematica urbana complessiva (*+0,2% rispetto al 2019*)

Addetti in Provincia di Brescia, anni 2012-2022

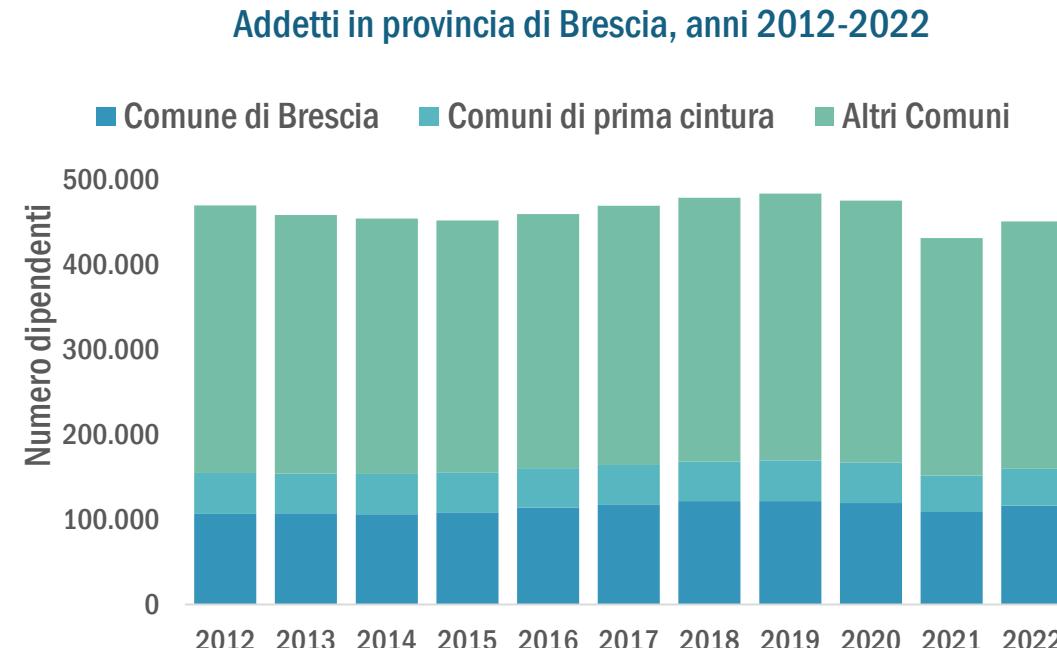


- Brescia e hinterland: 35,4% del totale provinciale
- Nel decennio 2012-2022: un incremento del 9,1% degli addetti in Città

Spostamenti giornalieri di scambio tra Brescia e la prima corona
(giorno feriale medio di ottobre 2023)



I numeri della mobilità di Area cittadina

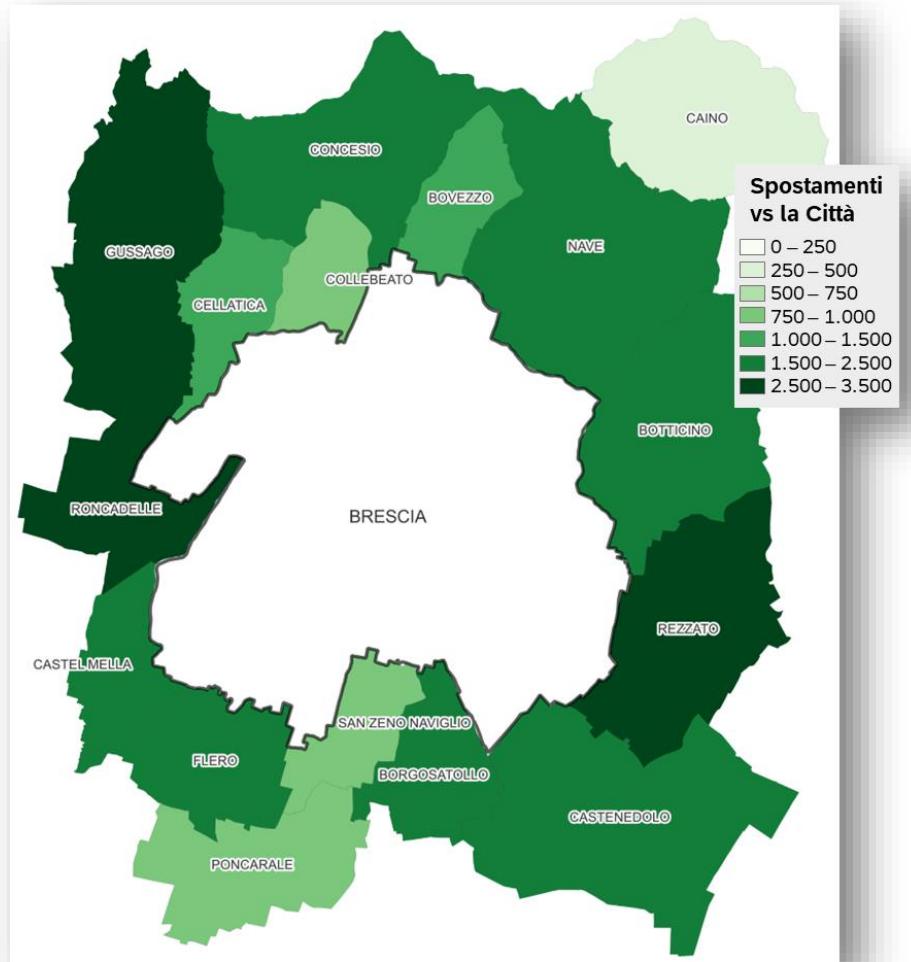


Spostamenti di scambio tra Brescia e prima corona, 2023 (giorno feriale medio)

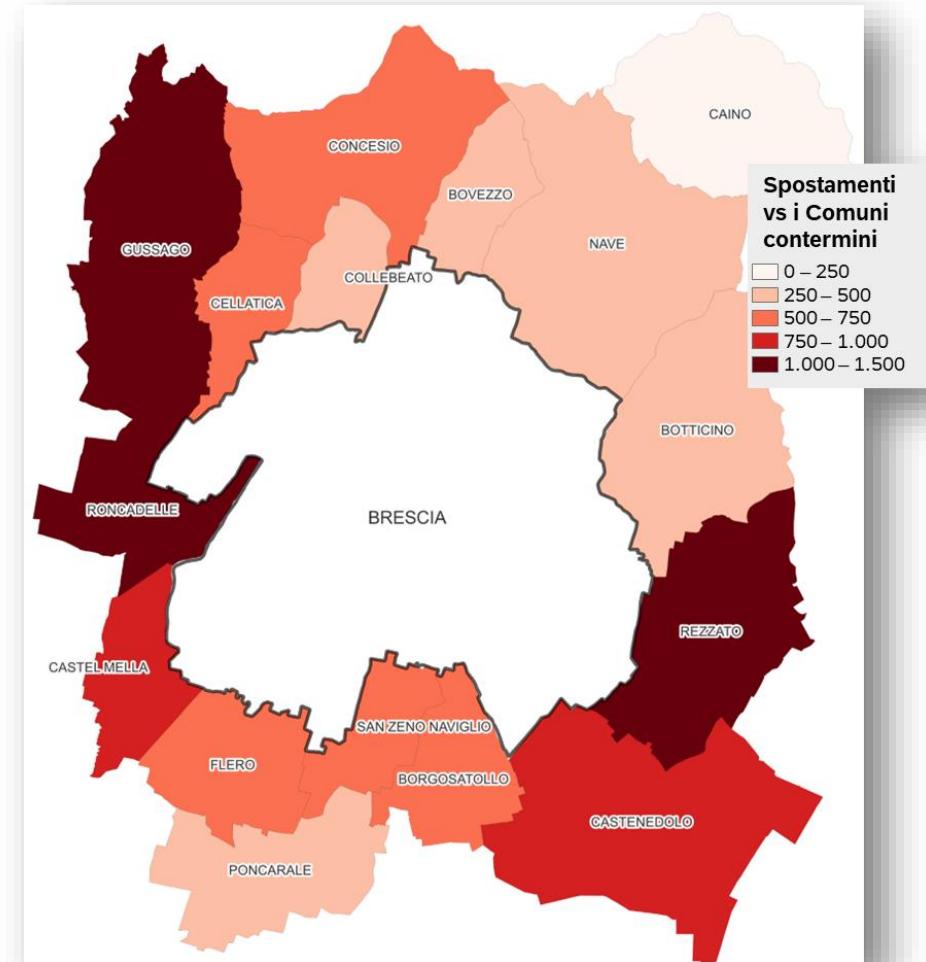
| Comune | Spostamenti [n] | Spostamenti [%] | Settore | Spostamenti [n] |
|-------------------|-----------------|-----------------|---------|-----------------|
| Bovezzo | 5.191 | 4,6 % | NORD | 24.042 |
| Caino | 1.091 | 1,0 % | | |
| Collebeato | 3.812 | 3,4 % | | |
| Concesio | 8.488 | 7,5 % | | |
| Nave | 5.459 | 4,8 % | | |
| Botticino | 6.704 | 5,9 % | | |
| Rezzato | 12.704 | 11,2 % | EST | 19.408 |
| Borgosatollo | 7.396 | 6,5 % | | |
| Castenedolo | 8.702 | 7,7 % | | |
| Flero | 6.225 | 5,5 % | | |
| Poncarale | 3.049 | 2,7 % | | |
| San Zeno Naviglio | 5.441 | 4,8 % | | |
| Cellatica | 5.038 | 4,5 % | SUD | 30.813 |
| Gussago | 10.904 | 9,6 % | | |
| Castelmella | 9.192 | 8,1 % | | |
| Roncadelle | 13.678 | 12,1 % | | |
| Totale | 113.074 | 100 % | | |

FOCUS: ora di punta del mattino

SPOSTAMENTI IN INGRESSO IN CITTÀ



SPOSTAMENTI IN USCITA DALLA CITTÀ

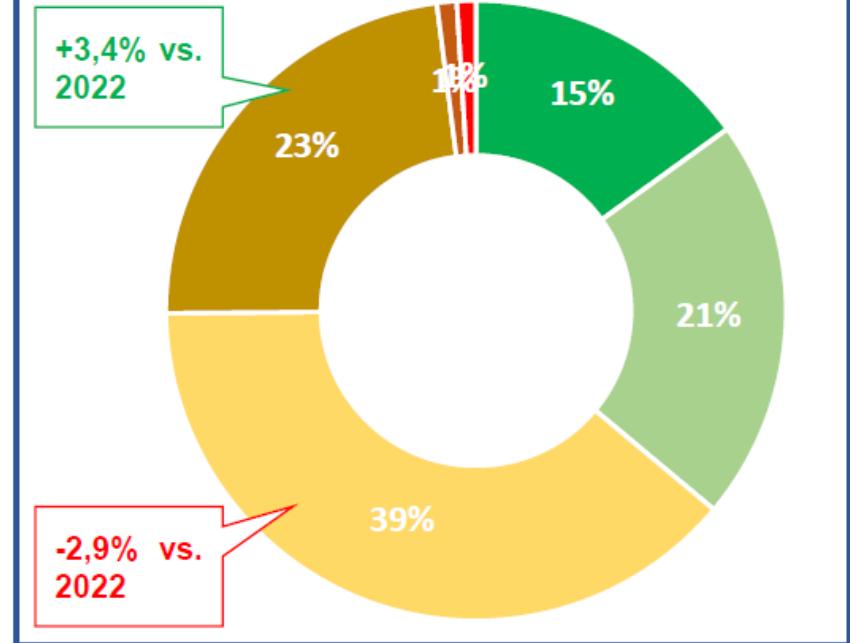


- La prima corona rappresenta il 17,4% del totale dei flussi di traffico in ingresso in Città (*ora di punta del mattino*)
- Rezzato, Roncadelle e Gussago, singolarmente, rappresentano la quota maggiore di spostamenti verso la Città

- La prima corona rappresenta il 6,4% del totale dei flussi di traffico in uscita dalla Città (*ora di punta del mattino*)
- Roncadelle, Gussago e Rezzato rappresentano i comuni con i maggiori valori singoli di attrazione

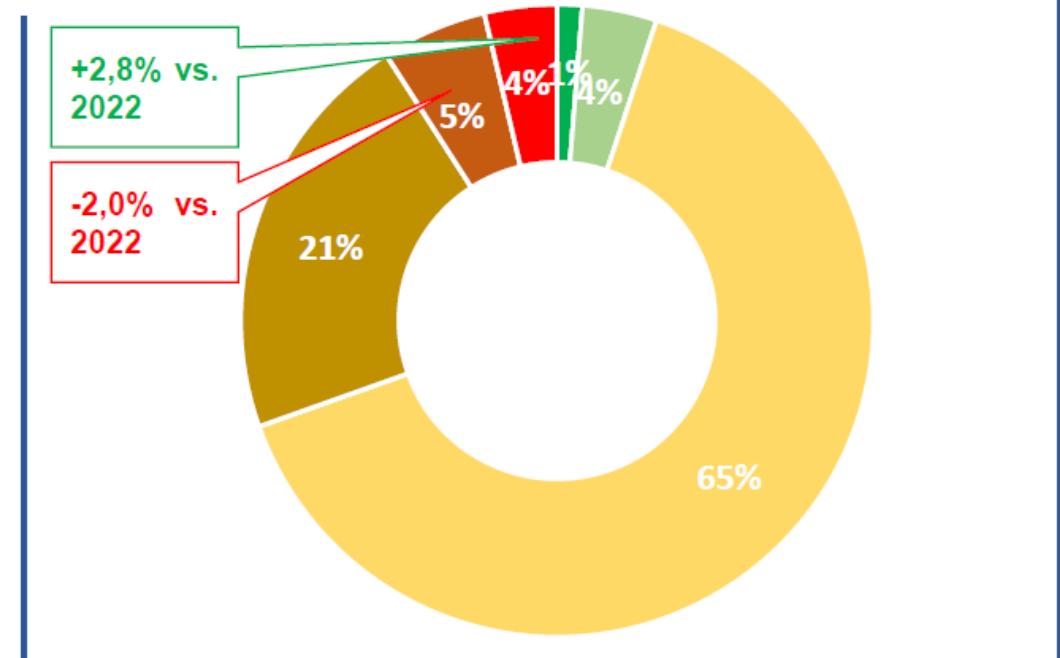
FOCUS: split modale

INTERNI AL COMUNE



■ Piedi ■ Bicicletta
■ Privato ■ Pubblico
■ Park&Ride ■ Altro

SCAMBIO CON IL COMUNE



- ❖ Negli spostamenti interni al Comune si mostra una maggiore preferenza per modi sostenibili: in particolare cresce l'utilizzo del TPL, con una mobilità attiva stabile rispetto agli ultimi due anni di rilevazione;
- ❖ Il ricorso al mezzo privato motorizzato incide molto sugli spostamenti di scambio con l'esterno (65%), piuttosto che sugli spostamenti interni (<40%).

La mobilità dell'Area di Brescia: un cantiere allargato

Alcuni elementi di riflessione:

- ✓ Elevati **volumi di domanda di mobilità**;
- ✓ Crescente **interrelazione** fra il Comune di Brescia e i comuni esterni;
- ✓ Forte **dipendenza** dal mezzo privato motorizzato (soprattutto sulle relazioni di scambio con l'esterno);



congestione, inquinamento, peggioramento della qualità della vita

OBIETTIVO: RIDURRE IL NUMERO DI AUTO IN CITTÀ



Necessarie sinergie intercomunali

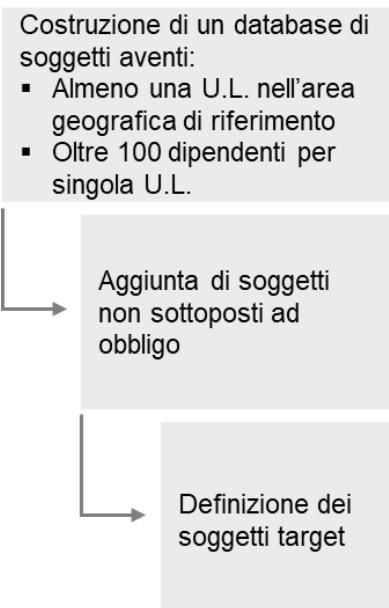
L'attività di Mobility Management a Brescia

Il **Mobility Management** è un'attività di «*promozione della mobilità sostenibile nonché gestione della domanda di trasporto privato mediante il cambiamento degli atteggiamenti e del comportamento degli utenti*», attraverso iniziative di educazione, informazione, incentivo, promozione e comunicazione, che consentono di motivare le persone verso l'attuazione di comportamenti virtuosi

Piano delle attività di Mobility Management d'Area (Deliberazione di Giunta n. 115 del 3 aprile 2024)

definizione, programmazione, implementazione e promozione delle politiche di governo della domanda sistematica, gravitante sull'Area Urbana di Brescia

TARGET
Imprese private,
aziende di diritto
pubblico e
Pubbliche
Amministrazioni
(PP.AA.) che
contano una quota
di **forza lavoro**
superiore a 100
dipendenti per
singola U.L.
lavorativa



| COMUNE DI BRESCIA | IMPRESE | PP.AA. | UNIVERSITÀ | IMPRESE | TOTALE |
|-------------------|--|--|--|---|--|
| | Soggetti: 83 U.L.: 93 Dipendenti: 25.589 | Soggetti: 11 U.L.: 26 Dipendenti: 17.449 | Soggetti: 2 U.L.: 10 Dipendenti: 2.790 | Soggetti: 45 U.L.: 46 Dipendenti: 8.119 | |
| COMUNI CONTERMINI | Soggetti: 2 U.L.: 2 Dipendenti: 156 | Soggetti: 2 U.L.: 8 Dipendenti: 440 | Soggetti: 2 U.L.: 5 Dipendenti: 337 | Soggetti: 0 U.L.: 0 Dipendenti: 0 | Soggetti: 144 U.L.: 175 Dipendenti: 53.947 |
| | Soggetti: 84 U.L.: 95 Dipendenti: 25.745 | Soggetti: 12 U.L.: 34 Dipendenti: 17.889 | Soggetti: 3 U.L.: 15 Dipendenti: 3.127 | Soggetti: 45 U.L.: 46 Dipendenti: 8.119 | |

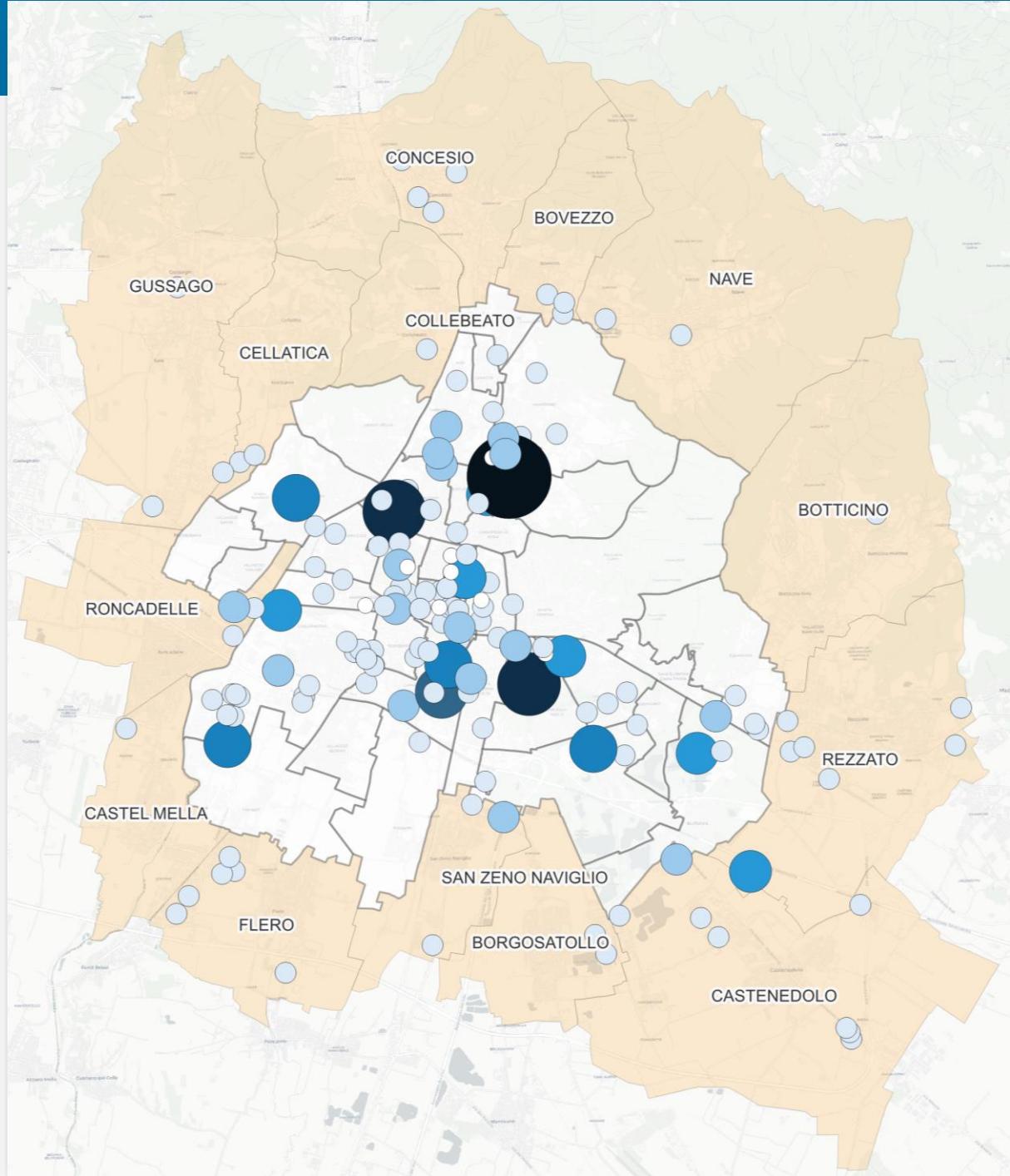
Uno sguardo d'insieme

Nel territorio di riferimento, il **72,1%** delle realtà lavorative sono U.L. di piccole-medie dimensioni (100-299 dipendenti).

Per la prima corona il personale dipendente costituisce il **14,8%** della forza lavoro complessiva.

La maggior parte delle U.L. della prima corona si colloca abbastanza in prossimità dei confini comunali, nonché lungo le maggiori direttrici di traffico di ingresso in Città

| Area geografica | U.L. per range di dipendenti | | | | | | | | Totale dipendenti | |
|-------------------|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------|--------|-------------------|--------|
| | < 100 | 100 - 299 | 300 - 499 | 500 - 699 | 700 - 999 | 1.000 - 1.499 | 1.500 - 1.999 | >2.000 | | |
| Comune di Brescia | 15 | 95 | 19 | 6 | 4 | 1 | 2 | 2 | 144 | 46.761 |
| Comuni contermini | - | 42 | 3 | 1 | - | - | - | - | 46 | 8.119 |
| Totali | 15 | 137 | 22 | 7 | 4 | 1 | 2 | 2 | 190 | 54.880 |

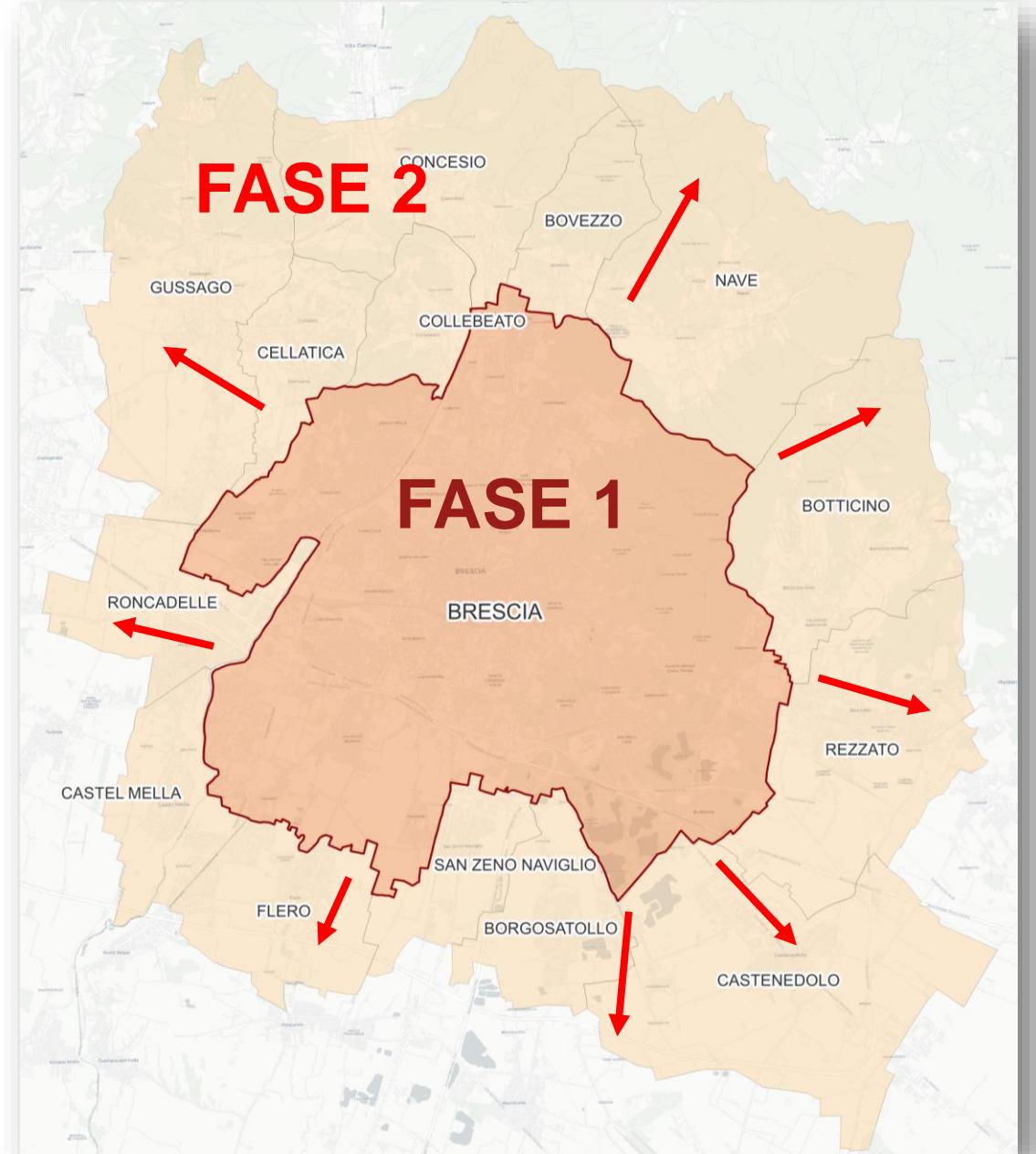


II PROTOCOLLO d'INTESA

Obiettivo del Piano del MMA: superare i limiti amministrativi, incidendo su territori caratterizzati da significativa domanda di mobilità sistematica di scambio con la Città.



Protocollo di Intesa tra il Comune di Brescia e le Amministrazioni limitrofe, per la condivisione delle politiche di governo della mobilità tra comuni confinanti e serviti dal trasporto pubblico d'area urbana.



Il PROTOCOLLO d'INTESA

OBIETTIVI:

- Promuovere dialogo e collaborazione tra Amministrazioni contermini e aziende, sui temi della mobilità sostenibile e il governo della domanda di mobilità sistematica (*in linea con gli indirizzi strategici del PUMS*)
- Incentivare la diffusione della figura del Mobility Manager aziendale, e il ricorso a soluzioni modali sostenibili per gli spostamenti individuali dei lavoratori
- Incoraggiare la partecipazione di Amministrazioni e Imprese ai tavoli di lavoro e alla condivisione delle esperienze
- Estendere la diffusione e l'efficacia di attività, progetti e iniziative di Mobility Management

IMPEGNI DEI COMUNI PERIFERICI:

IMPEGNI DEL COMUNE DI BRESCIA:

- Iniziativa e ruolo di coordinamento d'Area
- Indirizzo e supporto alle molteplici attività aziendali (in capo ai singoli Mobility Manager)
- Aggiornamento e condivisione di dati, progetti e informazioni
- Promozione di iniziative e progettualità d'Area

- Promuovere la figura del Mobility Manager, tra le aziende del territorio
- Nominare un proprio Mobility Manager comunale
 - Incentivare la partecipazione di residenti, enti e imprese ai progetti territoriali e ai tavoli di lavoro
 - Condivisione di dati e informazioni