

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome NOVELLI ROBERTO

Telefono 030/2978944

Fax 030/3771848

E-mail RNovelli@comune.brescia.it

Nazionalità ITALIANA

Data di nascita 07.10.1960

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 11.08.2025
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro COMANDANTE CORPO POLIZIA LOCALE
 - Tipo di azienda o settore RESPONSABILE SETTORE POLIZIA LOCALE
 - Tipo di impiego DAL 01.06.2024 A 10.08.2025
 - Principali mansioni e responsabilità COMUNE DI BRESCIA
- ENTE PUBBLICO
VICEDIRETTORE VICARIO DEL CORPO DELLA **POLIZIA LOCALE**
COADIUNTA IL DIRETTORE IN TUTTE LE FUNZIONI DIRIGENZIALI, SOSTITUENDOLO IN CASO DI ASSENZA O IMPEDIMENTO
- C
- Date (da – a) DAL 01.07.2024 AD OGGI
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI BRESCIA
 - Tipo di azienda o settore ENTE PUBBLICO
 - Tipo di impiego ELEVATA QUALIFICAZIONE
 - Principali mansioni e responsabilità RESPONSABILE SERVIZIO UNITÀ TERRITORIALE DEL SETTORE **POLIZIA LOCALE**
- Date (da – a) DAL 27.11.2023 AL 31.05.2024
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro COMUNE DI BRESCIA
 - Tipo di azienda o settore ENTE PUBBLICO
 - Tipo di impiego RESPONSABILE UNITÀ DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE TECNICA E STRATEGICA
 - Principali mansioni e responsabilità DEL SETTORE **POLIZIA LOCALE**
- Date (da – a) DAL 18.05.2008 AL 05.10.2023

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
COMUNE DI BRESCIA
- Tipo di azienda o settore
ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego
COMANDANTE POLIZIA LOCALE
- Principali mansioni e responsabilità
RESPONSABILE SETTORE **POLIZIA LOCALE**

- Date (da – a)
DAL 05.03.2007 AL 17.05.2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
COMUNE DI BRESCIA
- Tipo di azienda o settore
DIRIGENTE COLLABORATORE SPECIALISTICO
- Tipo di impiego
AL RESPONSABILE SETTORE **POLIZIA LOCALE**
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
DAL 02.12.96 AL 04.03.2007
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
COMUNE DI BRESCIA
- Tipo di azienda o settore
ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego
COMMISSARIO CAPO DI POLIZIA LOCALE
- Principali mansioni e responsabilità
FUNZIONARIO RESPONSABILE SERVIZIO SICUREZZA STRADALE E TERRITORIALE –
FUNZIONARIO RESPONSABILE SERVIZI SPECIALISTICI – FUNZIONARIO RESPONSABILE
SERVIZI VERBALIZZAZIONE - RUOLI - RICORSI

- Date (da – a)
DAL 1991 ALL' 1.12.96
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
COMUNE DI SALÒ
- Tipo di azienda o settore
ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego
SOTTUFFICIALE DI POLIZIA LOCALE
- Principali mansioni e responsabilità
COORDINAMENTO ATTIVITÀ ESTERNE – PIANIFICAZIONE SERVIZI E TURNAZIONI

- Date (da – a)
DAL 1984 AL 1991
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
COMUNE DI SALO' – GARDONE RIVIERA - GAVARDO
- Tipo di azienda o settore
ENTE PUBBLICO
- Tipo di impiego
AGENTE DI POLIZIA LOCALE

Altre esperienze:

COORDINATORE DEL COMITATO TECNICO COMANDANTI POLIZIA LOCALE REGIONE LOMBARDIA DAL 2018 AL 05.10.2023

CONSULENZA IN MATERIA DI DEPENALIZZAZIONE, PROCEDURE SANZIONATORIE, CONTENZIOSO, CIRCOLAZIONE STRADALE, SICUREZZA URBANA, COMMERCIO, PRESSO ENTI E COMANDI DI POLIZIA LOCALE DELLA REGIONE LOMBARDIA VARIE ANNUALITÀ

DOCENTE CORSI DI QUALIFICAZIONE – AGGIORNAMENTO PER AGENTI, SOTTUFFICIALI, UFFICIALI DI POLIZIA LOCALE E AUSILIARI DEL TRAFFICO IN TUTTA LA REGIONE LOMBARDIA, IN VARIE MATERIE (CODICE DELLA STRADA, COMMERCIO, DEPENALIZZAZIONE, TECNICA DEL TRAFFICO, DIRITTO PUBBLICO, ORDINAMENTO ENTI LOCALI, RUOLO E FUNZIONI DI POLIZIA LOCALE, SICUREZZA URBANA) DAL 1995 AD OGGI

DOCENTE DI SEMINARI MONOGRAFICI IN BRESCIA E PROVINCIA, MILANO, BERGAMO, RICCIONE, VERONA SU SPECIFICHE TEMATICHE ATTINENTI LA SICUREZZA URBANA E STRADALE DAL 2009 AL 2018

COORDINATORE E DIRETTORE DIDATTICO CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER AGENTI, UFFICIALI POLIZIA LOCALE IN COLLABORAZIONE CON POLIS REGIONE LOMBARDIA DAL 2008 AL 05.10.2023

DOCENTE ACCADEMIA DI POLIZIA LOCALE REGIONE LOMBARDIA 2009/2010

MEMBRO COMITATO TECNICO SCIENTIFICO DELL'ACCADEMIA POLIZIA LOCALE REGIONE LOMBARDIA ANNI 2014/2015

COMMISSARIO D'ESAME O PRESIDENTE DI COMMISSIONE D'ESAME PER AGENTI, COMANDANTI NELLA REGIONE LOMBARDIA O IN COMMISSIONI IREF/POLIS LOMBARDIA PER CORSI DI FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE, AGGIORNAMENTO PERSONALE DI POLIZIA LOCALE VARIE ANNUALITÀ

COMPONENTE COMMISSIONE SELEZIONE COMANDANTE POLIZIA LOCALE BERGAMO ANNO 2019

COMPONENTE COMMISSIONE SELEZIONE COMANDANTE POLIZIA LOCALE MONZA ANNO 2022

COMPONENTE COMMISSIONE SELEZIONE VICECOMANDANTE POLIZIA LOCALE MILANO ANNO 2023

COAUTORE MANUALE "VIGILI URBANI E POLIZIA LOCALE" EDITO DAL SOLE 24 ORE ANNO 2011

COAUTORE MANUALE "ESSERE AGENTI DI POLIZIA LOCALE" EDITO DA REGIONE LOMBARDIA ANNO 2013

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio• Qualifica conseguita• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) | <p>14.09.2007
UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE MILANO</p> <p>CRIMINOLOGIA APPLICATA, TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA, DIRITTO DEGLI ENTI LOCALI, ECONOMIA APPLICATA, FONDAMENTI DI SCIENZE FORENSI, FONDAMENTI DI SOCIOLOGIA DEL TERRITORIO, STATISTICA DELLA CRIMINALITÀ, DIRITTO PENALE, GESTIONE DELLA CRISI E COMUNICAZIONE DEL RISCHIO, PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE DI POLITICHE E INTERVENTI, PROCEDURA PENALE ITALIANA E COMPARATA, PSICOLOGIA GIURIDICA
MASTER IN SICUREZZA URBANA
MASTER</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio• Qualifica conseguita | <p>12.07.93
UNIVERSITÀ STATALE DI MILANO</p> <p>DIRITTO, CRIMINOLOGIA, ECONOMIA, FILOSOFIA, GIUSTIZIA DEL DIRITTO, DIRITTO COMPARATO
LAUREA IN GIURISPRUDENZA</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | <p>1979
ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE DI SALÒ</p> <p>MATERIE TECNICO – SCIENTIFICHE (ECONOMIA POLITICA, LINGUE ESTERE, DIRITTO, TECNICA COMMERCIALE, RAGIONERIA)</p> |

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

PERITO COMMERCIALE
DIPLOMA

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- FREQUENZA CORSI ISFOR (FORMAZIONE ENTI LOCALI) PER FORMAZIONE MANAGERIALE DI DIRIGENTI E FUNZIONARI ANNO 2000
- FREQUENZA CORSI DI AGGIORNAMENTO NELLA MATERIA DEL CODICE DELLA STRADA - INFORTUNISTICA - COMMERCIO – EDILIZIA - POLIZIA GIUDIZIARIA - PUBBLICA SICUREZZA VARIE ANNUALITÀ
- FREQUENZA CENTRO DI ECCELLENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DELL'UNIVERSITÀ CATTOLICA DI PIACENZA NEL CORSO "LABORATORIO DI SICUREZZA E POLIZIA DI PROSSIMITÀ" ANNO 2000
- FREQUENZA CORSO DI QUALIFICAZIONE PER UFFICIALI ORGANIZZATO DALL'IREF DI MILANO - CON NOTA DI MERITO ANNO 1998
- FREQUENZA SEMINARI IN TEMA DI SICUREZZA URBANA E STRADALE, NONCHÉ CONVEGNI ORGANIZZATI IN VARIE LOCALITÀ ITALIANE VARIE ANNUALITÀ
- PARTECIPAZIONE STAGE FORMATIVO PRESSO LA SCUOLA DI POLIZIA REGIONALE A BARCELONA (SPAGNA) ANNO 2005
- FREQUENZA CORSO "ESSERE COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE" PERCORSO SPECIALISTICO ACCADEMICO POLIS LOMBARDIA ANNO 2014
- FREQUENZA CICLO SEMINARIALE DI ALTA FORMAZIONE PER COMANDANTI E VICECOMANDANTI POLIS REGIONE LOMBARDIA ANNO 2010-2011
- FREQUENZA CORSO "NON TECHNICAL SKILL E SICUREZZA SUL LAVORO NELLA POLIZIA LOCALE" SCUOLA POLIZIA LOCALE MILANO ANNO 2013
- BENEMERENZA REGIONE LOMBARDIA PER L'ATTIVITÀ SVOLTA DURANTE LA PANDEMIA 2020
- ENCOMIO SOLENNE DELLA GIUNTA PER L'ATTIVITÀ SVOLTA DAL CORPO DI POLIZIA LOCALE DURANTE LA PANDEMIA 2021
- MIGLIOR PROGETTO DI SICUREZZA URBANA "PREVENZIONE TRUFFE ANZIANI" IN ITALIA PROMOSSO DA ANCI ANNO 2012
- MIGLIOR PROGETTO SICUREZZA URBANA PROMOSSO DA ANCI ANNO 2021 PER "VIVIBILITÀ E LEGALITÀ IN CASEGGIATI ALER".

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE BUONO
INGLESE ELEMENTARE
INGLESE ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

COMPETENZE RELAZIONALI E COMUNICATIVE PER LA GESTIONE DEI GRUPPI DI LAVORO SU PIU' LIVELLI
CAPACITÀ DI ADATTAMENTO E DI PROBLEM SOLVING
RESISTENZA ALLO STRESS
CAPACITÀ DI LAVORO IN TEAM

COORDINAMENTO E GESTIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA COMPOSTA DA 330 UNITÀ FINO AD OTTOBRE 2023
PREDISPOSIZIONE DI PROGETTI FORMATIVI E ORGANIZZATIVI NEL SETTORE DELLA POLIZIA LOCALE
CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE TRA SETTORI AL FINE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E CON ENTI/ORGANI SOVRAORDINATI

PATENTE O PATENTI

PATENTE CATEGORIA B E PATENTE DI SERVIZIO

NELL'AMBITO DELL'ESPERIENZA PLURIENNALE MATURATA NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE DI UNA STRUTTURA DI GRANDI DIMENSIONI (SETTORE POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI BRESCIA) E NEL RUOLO DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE DI BRESCIA AVENTE 330 UNITÀ INSERITE IN SERVIZI E VARIE UNITÀ ORGANIZZATIVE COMPLESSE, EVIDENZIO ALCUNE SIGNIFICATIVE ATTIVITÀ CHE HO SVILUPPATO NELLA FUNZIONI DI INDIRIZZO, DIREZIONE E CONTROLLO

A) SVILUPPO ORGANIZZATIVO - STRUTTURALE

I MUTAMENTI INTERCORSI NELLA STRUTTURA COMUNALE, LE DIRETTIVE DI MANDATO, LE ASPETTATIVE E BISOGNI DELLA CITTADINANZA HANNO PORTATO AD ALCUNE SIGNIFICATIVE MODIFICHE ORGANIZZATIVE CHE BREVEMENTE RIASSUMO

- 1) CREAZIONE DI UNITÀ OPERATIVE PER MEGLIO SVILUPPARE LE FUNZIONI E COMPETENZE DELLA POLIZIA LOCALE;
- 2) REVISIONE DELL'ORGANIGRAMMA DEL SETTORE CON SPECIFICHE ATTRIBUZIONI DI RESPONSABILITÀ AGLI UFFICIALI E ISTRUTTORI DIRETTIVI;
- 3) MODIFICA DEL SISTEMA ORGANIZZATIVO COMUNALE CON ACCORPAMENTO DI DUE SETTORI IN UN UNICO AVENTE UNICITÀ NELLA DIREZIONE, COORDINAMENTO E CONTROLLO NONCHÉ OMOGENEA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, FINANZIARIA, AMMINISTRATIVA;
- 4) RIORDINO ORGANIZZATIVO IN RELAZIONE ALL'OMOGENEITÀ DELLE FUNZIONI E DEI SERVIZI ATTRIBUITI AL SETTORE.
- 5) NELL'ULTIMO DECENNIO SONO STATE ATTUATE SIGNIFICATIVE RIORGANIZZAZIONI DEL CORPO DELLA POLIZIA LOCALE DI BRESCIA SIA NEI SERVIZI TERRITORIALI CHE NELLE TURNAZIONI PER MEGLIO EFFICIENTARE IL SISTEMA SICUREZZA;
- 6) CREAZIONE DI UNITÀ SPECIALISTICHE O DI SUPPORTO: UFFICIO PILOTAGGIO REMOTO (DRONI), UFFICIO TECNOLOGICO/INFORMATICO, UFFICIO STUDI E FORMAZIONE, SQUADRA ANTIDEGRADO;
- 7) COSTITUZIONE DI UN GRUPPO FORMATORI INTERNO AL CORPO DI POLIZIA LOCALE (TECNICHE OPERATIVE, CINOFILI, POLIGONO E UTILIZZO ARMA, GUIDA SICURA).

B) SVILUPPO INFORMATICO-TECNOLOGICO

LA NECESSITÀ DI GESTIRE NOTEVOLI FLUSSI E QUANTITÀ CORPOSA DI DOCUMENTAZIONE CARTACEA HA DETERMINATO L'INTRODUZIONE MASSICCIA DI NUOVA TECNOLOGIA E SISTEMI INFORMATICI OLTRE A NUOVE STRUMENTAZIONI (VIDEOSORVEGLIANZA EVOLUTA S.I.V.E, PROGETTI DI SICUREZZA URBANA, MAPPA DEGLI EVENTI, MO.TE MONITORAGGIO TERRITORIO, VERBATEL, ECC.). TRA CUI:

- 1) INTRODUZIONE DELLA FIRMA DIGITALE
- 2) SVILUPPO INFORMATIZZATO DEI PROCESSI CONNESSI AI PROCEDIMENTI SANZIONATORI
- 3) SVILUPPO RETE DI VIDEOSORVEGLIANZA NELLE VARIE TIPOLOGIE: SORVEGLIANZA CITTADINA, ACCESSI ALLA CITTÀ, FOTOTRAPPOLE.

C) SVILUPPO RELAZIONI COMPORTAMENTALI E COMUNICATIVE

LA CRESCENTE NECESSITÀ DI FORNIRE PUNTUALI E CHIARE INFORMAZIONI ALLA CITTADINANZA E PRECISE RISPOSTE OPERATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE HA COMPORTATO NELLA MODIFICA ORGANIZZATIVA DI DARE IMPULSO AD UFFICI DI FRONT-OFFICE NONCHÉ REVISIONI DELLE PROCEDURE ADOTTATE DAL SETTORE, NONCHÉ ATTENZIONE ALL'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER GLI AGENTI E UFFICIALI DEL CORPO TRA CUI:

- 1) ADOZIONE REGOLAMENTO POLIZIA URBANA;
- 2) ADOZIONE REGOLAMENTO CORPO DI POLIZIA LOCALE;
- 3) ADOZIONE REGOLAMENTO ASSEGNAZIONE E UTILIZZO ARMA D'ORDINANZA;
- 4) ADOZIONE MODUS OPERANDI PER I SERVIZI DI POLIZIA LOCALE E PROCEDURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO OPERATIVO.

D) SVILUPPO STRUMENTI DI CONTROLLO E GESTIONE

PER MONITORARE ADEGUATAMENTE L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI E VALORIZZARE L'ANALISI DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE PERFORMANCES SI SONO IMPLIMENTATE MISURE E AZIONI PER RENDICONTARE E CONTROLLARE L'ANDAMENTO DEI COMPORTAMENTI CON IL COINVOLGIMENTO DEI QUADRI INTERMEDI. IL TUTTO ANCHE PER VERIFICARE LA FUNZIONALITÀ DELLA STRUTTURA. TRA CUI: 1) ISTITUZIONE UFFICIO AUDIT E CONTROLLO DI GESTIONE

2) PREDISPOSIZIONE DEL SISTEMA DI ATTUAZIONE, MONITORAGGIO, PERFORMANCE INDIVIDUALE E DI GRUPPO

E) PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEGLI INTERVENTI

1) NEL CAMPO DELLE ATTIVITÀ DI SICUREZZA STRADALE E DI VIABILITÀ LE AZIONI INTRAPRESE SONO STATE DETTATE DALLE LINEE PROGRAMMATICHE DI GOVERNO E COMUNALE AL FINE DI ASSICURARE ELEVATI STANDARD DI SICUREZZA CON PARTICOLARE ATTENZIONE A REPRIMERE COMPORTAMENTI DI GUIDA PERICOLOSA E LESIVA, PIANI SPECIFICI DI INTERVENTO SU ALCUNE TEMATICHE (EBBREZZA, DROGA, VELOCITÀ ECC.) NONCHÉ CAMPAGNE EDUCATIVE;

2) NELL'AMBITO DELLA SICUREZZA URBANA SI SONO SVILUPPATE POLITICHE PER ASSICURARE LA VIVIBILITÀ E IL DECORO DELLA CITTÀ ANCHE TRAMITE AZIONI DI SICUREZZA POSITIVA E INTEGRATA

3) NEL CAMPO DELLE ATTIVITÀ DI PRONTO INTERVENTO E CONTROLLO DEL TERRITORIO LE AZIONI INTRAPRESE SI SONO INDIRIZZATE SU DUE PERCORSI

a) SVILUPPO E RAFFORZAMENTO DELLE PROFESSIONALITÀ DELLE UNITÀ SPECIALISTICHE DEL CORPO POLIZIA LOCALE PER ASSICURARE EFFICACE ED EFFICIENZA NELLE AZIONI PREVENTIVE E REPRESSIVE DI FENOMENI CRIMINOGENI, DEVIANTI O DI INSIUREZZA URBANA. ANCHE CON ATTIVITÀ IN SINERGIA CON LE ALTRE FORZE DI POLIZIA;

b) SPECIFICI PROGETTI E PIANI D'AZIONE MIRATI AD ASSICURARE LA TUTELA DELLA COSIDETTA AREA DEL "BUON VIVERE" OSSIA LA GESTIONE DEL TESSUTO DEL TERRITORIO URBANO CHE ASSICURA LA FRUIBILITÀ DEGLI SPAZI PUBBLICI E LA TUTELA DELLA PERSONA (ES PROSTITUZIONE, NOMADISMO, RUMORE E LESIONI ALLA TRANQUILLITÀ, DEGRADO, SPACCIO E TOSSICODIPENDENZA, CRIMINALITÀ DA STRADA).

SI ELENCA INOLTRE, A SEGUIRE, ALCUNI TRA I PIÙ SIGNIFICATIVI PROGETTI REALIZZATI DAL 2008 AD OGGI NEGLI AMBITI DI COMPETENZA DELLA POLIZIA LOCALE:

PATTO LOCALE DI SAN POLO

PATTO LOCALE VIALE PIAVE

PROGETTO BRESCIA SICURA E PATTO BRESCIA SICURA

PROGETTO FRONT-OFFICE

PROGETTO PROSSIMITÀ AGENTE DI QUARTIERE

PROGETTO PORTIERATO MOBILE

PROGETTO PREVENZIONE TRUFFE ANZIANI

PROGETTO SO-STARE

PROGETTO SOGGETTI DEBOLI

PROGETTO TUTELA FARMACIE

PROGETTI VARI DI EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ

PROGETTI VARI DI EDUCAZIONE STRADALE

PROGETTO SMART REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E DEL TERRITORIO PROVINCIALE

PROGETTO NIDAC CONTROLLO SICUREZZA STRADALE

PROGETTO PIANO STADIO

PROGETTO IL DADO È TRATTO

PROGETTO DECORO URBANO

PROGETTO DAP CON L'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROGETTO PREVENZIONE TRUFFE ANZIANI

PROGETTO AUTORIZZAZIONE A CASA (SERVIZIO GESTIONE TRAFFICO)

PROGETTO MEDIAZIONE SOCIALE

PROGETTO ACCENDI LA LUCE

PROGETTO ASCOLTO COMANDO (AL FINE DI AUMENTARE LE POTENZIALITÀ DEL QUADRO INTERMEDIO)

PROGETTO DRONI

PROGETTO CANTIERI EDILI CON ATS

PROGETTO CON AGENZIA DELLE DOGANE

PROGETTO ACCESSO ALLA CITTÀ LETTURA TARGHE

PROGETTO STAZIONE

PROGETTO CON ANACI

PROGETTO VER.DI (DIGITALIZZAZIONE PROCEDIMENTI SANZIONATORI)
PROGETTO GRAFFITI
PROGETTO LUDOPATIA
PROGETTO MAFIA/CRIMINALITÀ
PROGETTO PRIMAVERA MILANO
PROGETTO DISAGIO GIOVANILE
PROGETTO SCUOLE SICURE
PROGETTO RIDUZIONE INCIDENTALITÀ STRADALE CON SETTORE MOBILITÀ
PROGETTO SICUREZZA NELLA METRO
PROGETTO BERGAMO BRESCIA CAPITALE DELLA CULTURA
PROGETTO MOVIDA
PROGETTO SLETTA – SISTEMA LETTURA

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 “codice in materia di protezione dei dati” per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Data: 11.08.2025

Firma:
ROBERTO NOVELLI