



AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI

In base all'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 33/2013, *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"*.

Per quanto riguarda il **personale dirigente** a tempo indeterminato e determinato, con riferimento al fondo per il trattamento accessorio, gli importi complessivi dei premi collegati alla Performance stanziati e distribuiti sono quelli indicati nella sottostante tabella (lordo dipendente).

Sono esclusi gli incentivi per la progettazione.

Anno	Ammontare stanziato	Ammontare distribuito ⁽¹⁾
2020	€ 277.000	€ 261.480
2021	€ 357.496	€ 393.343
2022	€ 356.896	€ 332.968
2023	€ 356.896	€ 347.407
2024	€ 305.586	€ 466.640

¹ L'ammontare distribuito comprende anche la quota parte del Fondo retribuzione di posizione non utilizzata nell'anno di riferimento, che ai sensi dell'art. 2 comma 8 del Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo 2024/2026, incrementa per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda il **personale non dirigente (compresi i Titolari di Elevata Qualificazione)**, con riferimento al Fondo per il trattamento accessorio, gli importi complessivi dei premi collegati alla performance stanziati e distribuiti sono quelli indicati nella sottostante tabella (lordo dipendente).

Sono comprese le fattispecie previste dall'art. 81 comma 4 del CCNL 16.11.2022.

Sono esclusi gli incentivi tecnici e per la progettazione, eventuali risparmi per piani di razionalizzazione, l'indennità di ordine pubblico, i compensi ISTAT, conto terzi, per sponsorizzazioni e i compensi riconosciuti ai legali dell'Avvocatura.

Anno	Ammontare stanziato	Ammontare distribuito ⁽²⁾
2020	€ 3.453.979	€ 3.400.678
2021	€ 3.445.979	€ 3.448.541
2022	€ 3.229.231	€ 3.178.017
2023	€ 3.906.101	€ 3.899.502
2024	€ 3.281.203	€ 3.356.505

² L'ammontare distribuito può comprendere la parte dell'importo destinato ai differenziali stipendiali, non assegnata per raggiunto limite 50% concorrenti.