



20.01.2023

Oggetto: validazione della sottosezione “Performance” di cui al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 (ante approvazione da parte della Giunta Comunale).

Il Nucleo di valutazione

Visti:

- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;
- il D. Lgs n. 150/2009;
- l'art. 50, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Il Sistema Organizzativo;

Preso atto che, all'interno del suddetto PIAO sono altresì assorbiti ed integrati una serie di documenti¹ di programmazione, i cui adempimenti sono stati soppressi con D.P.R del 30 giugno 2022, tra i quali figura il Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Dato atto, altresì, che *“il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce, in particolare, gli obiettivi programmatici e strategici della performance, secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa e gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione”*;

Considerato che, in base a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, questo Nucleo di valutazione deve provvedere

¹ Tra questi: il Piano dei fabbisogni di personale, Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano della Formazione e Piano delle Azioni Positive

alla validazione del Piano della performance che, per effetto delle suddette disposizioni, viene formalmente recepito nell'ambito del PIAO ed, in particolare nella sottosezione “Performance”²;

Esaminati i contenuti della sezione “Performance” 2023/2025, che saranno sottoposti alla Giunta Comunale per la relativa approvazione;

Dato atto che gli obiettivi di performance, così come declinati nel testo di cui all'allegato n. 2 al presente verbale, risultano correlati e coerenti con gli obiettivi del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, assicurando così un buon coordinamento tra i due strumenti di programmazione;

Dato atto, altresì, che il testo potrà essere oggetto di successive modifiche/integrazioni;

Verificati i seguenti requisiti della Performance:

- chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance attesa, in coerenza con le disposizioni normative di cui alla Legge 6 agosto 2021, n. 113, del D. Lgs n. 150/2009, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Il Sistema Organizzativo e del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale di questo Ente;
- rispetto dei criteri previsti dall'art. 5, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, nella definizione degli obiettivi rappresentati nel Piano della Performance;

Dato atto che:

- la Performance 2023/2025 contiene, inoltre, gli obiettivi di cui all'art. 208 del Codice della Strada per il Settore Polizia locale, nel rispetto di quanto indicato dalla normativa vigente;
- questo Nucleo provvederà alla validazione definitiva della Performance 2023/2025 a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Comunale, prendendo in esame eventuali variazioni apportate al testo proposto;

determina

1. di validare la sottosezione “Performance” di cui al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 (e di cui all'allegato n. 2), preliminarmente all'approvazione da parte della Giunta Comunale.

Il componente unico
del Nucleo di valutazione
Prof. Renato Ruffini
(firmata digitalmente)

² Alla quale fa capo la sezione denominata “Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione”.

Copia cartacea per cittadine e cittadini privi di domicilio digitale

(articolo 3-bis, commi 4-bis, 4-ter e 4-quater del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82)

La presente copia cartacea è tratta dal documento informatico originale, predisposto dall'Amministrazione scrivente in conformità alla normativa vigente e disponibile presso la stessa.

La stampa del presente documento soddisfa gli obblighi di conservazione e di esibizione dei documenti previsti dalla legislazione vigente.

Il documento informatico originale è stato sottoscritto con i seguenti certificati di firma digitale:

Nome e cognome: Renato Ruffini

Codice fiscale: RFFRNT63L20A547L

Autorità Certificativa: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Sottoscritto il: 26/01/2023 14:23:20 CET

Numero di serie del certificato di firma digitale: 2d6d1de4cea0aad4

*(firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 12 febbraio 1993, n. 39)